

Scouting, fastholdelse og rekruttering. HB Køge pigetalent. 2023-2025

Retningslinjer for scouts

Kontakt til spillere/forældre/trænere osv.

- Scouts må under ingen omstændigheder tage personlig kontakt til såvel spillere, forældre eller trænere eller andre repræsentanter for enten klub eller spiller.
- Al kontakt til klub foregår gennem Head of Recruitment eller Head of Coaching.
- Al kontakt til spiller foregår kun efter forudgående aftale eller information til - klubben, efter DBU's fastsatte regler for licens-klubber.

Træneropgaver i forbindelse med scouting

Trænere i HB Køges eliteafdeling er vores ekstra scouts, og deltager så vidt muligt i scouting opgaver og eks. DBU samlinger

Det forventes, at:

- Scouten der observerer en kamp er iført det udleverede tøj fra HB Køge
- Scouten opfører sig som en god repræsentant fra HB Køge
- Scouten altid følger de generelle retningslinjer for kontakt til spillere/trænere/ forældre eller andre i forbindelse med såvel kampe som andre aktiviteter
- Scouten placerer sig altid et neutralt sted på området, der på ingen måde kan virke stødende overfor andre.

Identifikation

SATS - MODEL

The SATS – Modellen bruges til at analysere spillere:



Spillere der tager initiativ og som oftest træffer de rigtige beslutninger.



Arbejder hårdt med og uden bolden.



Teknisk begavede spillere der hele tiden vil have bolden.



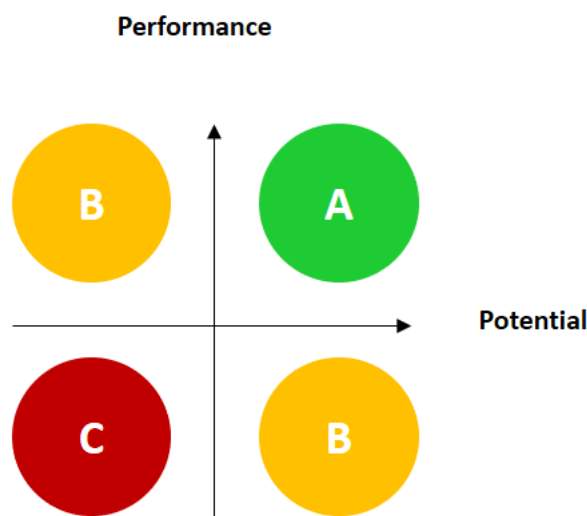
Hurtige spillere der kan presse intenst

Generelle retningslinjer for talentidentifikation.

Når vi observerer en spiller kigger vi efter om spilleren er:

- Eksplosiv – har stor kraft i spring, sprint og acceleration.
- Har hurtige fødder- når spilleren udfordrer eller forsvarer
- Vindertype- er god til at håndtere og arbejde konstruktivt med både medgang og modgang.
- Spilintelligent- er god til at finde rum og træffe gode beslutninger
- Har X-faktor





Grøn spiller	Gul Spiller	Rød Spiller
Høj præstation	Middel præstation	Lav præstation
Præstation og potentialet er højt for denne spiller. Det er disse spillere vi vil forsøge at rekrutterer.	Denne type spillere præsterer enten på et højt niveau, eller har et stort potentiale. Denne spiller følger vi over tid, indtil vi vurderer hun er blevet "grøn"	Spillere der ikke præstere eller har potentialet til vores klub.

Vi scouter positionsspecifikt frem mod en stærk U16– U18 trup. Vi ser dog masser af eksempler på spillere, der først positionsspecifikt er endeligt på plads på U18. Inden U16 kigger vi ikke positionsspecifikt på spilleren.

A – Top spiller. Klart potentiale til at blive kvindeligaspiller i HB Køge/Grøn

B – God spiller. Potentiale til at blive kvindeligaspiller i HB Køge/Gul

C – Trup spiller. Vil sandsynligvis ikke spille alle kampe på holdet, men kunne bidrage i truppen på et af HB Køges akademihold/Gul

Gæstespiller på HB Køges akademihold

Vi har gæstetræning året rundt, hvor der udarbejdes individuelle planer, hvor spilleren er i centrum.

Træneropgaver i forbindelse med gæstespiller

- Skal deltage i evalueringsmøde med spilleren og forældre ved længere forløb inden afslutning på forløbet + tilbagemelding til klubben, hvor spilleren kommer fra. Head of Recruitment er ansvarlig for denne opgave.
- Såfremt spilleren tilknyttes HB Køge, afholdes intromøde med ny spiller + familie.



Retningslinjer for klubsifter

Klubsifter eller træningsperiode må ikke finde sted efter forudgående 'fiskeri' – altså henvendelser direkte fra HB Køge til barn/forældre - der skal først rettes henvendelse til spillerens nuværende klub, vedrørende HB Køges interesse. Al henvendelse skal foretages af Head of Recruitment eller Head of Coaching.

Samtidig er det vigtigt, at et eventuelt klubsifte sikrer en fortsat udvikling for den skiftende ungdomsspiller. Derfor fremlægges der en plan for spilleren ved skiftet, samtidig med at det kan aftales, hvad der sker, såfremt spilleren ikke slår til i HB Køge. Det kunne være en aftale om at returnere til den afgivende klub, så spilleren er sikker på at være velkommen tilbage igen, og dermed ikke falder fra som fodboldspiller efter eventuelt ikke at have slået til i HB Køge.

Procedure for klubsifte til HB Køge

- Når en spiller opfordres til klubsifte, skal han have den rigtige profil og potentiale til at kunne indgå i HB Køge
- Klubsifte skal indledes i et samarbejde med spillerens klub og skal som udgangspunkt starte med et træningsforløb
- Interesse/henvendelse fra HB Køge, skal altid gå til den afgivende klubs ledelse
- I ungdomsrækkerne skal forældrene altid deltage i alle samtaler omkring evt. klubsifte
- Klubsifter skal ikke finde sted senere end 3 uger før turneringsstart

Procedure hvis ikke en spiller slår til i HB Køge og gerne vil prøve andet

- Hvis spilleren ikke er dygtig nok eller ikke magter klubsiftet pga. andre faktorer såsom transport, tryghed og lignende tager HB Køge kontakt til andre klubber, og helst spillerens tidligere klub og guider spilleren videre i sin karriere. Rekrutteringsansvarlig står for denne kontakt

Indledende samtaler

Følgende emner skal drøftes ved en kontakt mellem de to klubber samt barnets forældre, før en træningsperiode eller et skifte kan komme på tale:

- Hvem er HB Køge?
- Plan for spillerens virke og udvikling i HB Køge fremlægges
- Transport/ transporttid/økonomi samt træningsmængde
- Skolegang/ uddannelse/lektier
- Spillerens modenhed
- Prøveperiode
- HB Køge udarbejder talentbeskrivelse og udviklingsplan for spilleren
- 2 gange om året afholdes udviklingssamtale

Plan for udviklingssamtalen findes altid i registreringsarket, som cheftræneren er hovedansvarlig for.



Selektion

Spillerne vælges til fordi vi tror på dem. 2x om året afholdes udviklingssamtale, hvor det vil fremgå hvis spillerens præstationer ikke stemmer overens med potentialet.

Hvis spilleren ikke er dygtig nok eller ikke magter klubsiftet pga. andre faktorer såsom transport, tryghed og lignende tager HB Køge kontakt til andre klubber, og helst spillerens tidligere klub og guider spilleren videre i sin karriere.

